|  |
| --- |
| **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2014/2015** |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** |  | MR042513/2014 |
| **DATA E HORÁRIO DA TRANSMISSÃO:** |  | 11/08/2014 ÀS 09:40 |

 |
| SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE CANOAS, CNPJ n. 88.955.984/0001-05, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). ANTONIO JOB BARRETO; E SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE SAO LEOPOLDO, CNPJ n. 96.757.612/0001-00, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JORGE OLIVEIRA; celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes: **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de abril de 2014 a 31 de março de 2015 e a data-base da categoria em 01º de abril. **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **empregados no comércio**, com abrangência territorial em **Esteio/RS e Sapucaia do Sul/RS**. **SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO****OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO****CLÁUSULA TERCEIRA - EMPREGADOS DEMITIDOS, EM FÉRIAS, OU CONTRATO SUSPENSO**Os empregados que trabalharem nos dias acordados neste instrumento coletivo serão indenizados pelo valor salário dia nas seguintes situações: **a)** empregado demitido da empresa antes das datas em que gozaria o descanso compensatório;**b)** empregado que estiver em gozo de férias na data em que deveria ocorrer o descanso compensatório; e**c)** empregado que estiver com o contrato de trabalho suspenso nos dias em que compensaria o trabalho aos domingos e feriados.**GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS****AUXÍLIO TRANSPORTE****CLÁUSULA QUARTA - VALE TRANSPORTE**Fica assegurado o fornecimento de vale-transporte para os empregados que trabalharem nos dias elencados no “caput” da cláusula sétima.**JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS****DURAÇÃO E HORÁRIO****CLÁUSULA QUINTA - JORNADA DE TRABALHO**Será assegurada a toda a categoria um expediente único nos dias 15 e 22 de dezembro de 2013,  o qual não poderá exceder além das 19h (dezenove) horas.**COMPENSAÇÃO DE JORNADA****CLÁUSULA SEXTA - COMPENSAÇÃO DA JORNADA** Os estabelecimentos comerciais da cidade de Esteio e Sapucaia do Sul representados pelo  Sindicato do Comércio Varejista de Canoas, poderão abrir suas portas em horário normal nos dias 14 de dezembro de 2014 e 21 de dezembro de 2014. **PARÁGRAFO ÚNICO** Em contrapartida, o comércio varejista da cidade de Esteio e Sapucaia do Sul cerrará, obrigatoriamente, suas portas no dia 16 e 17  de fevereiro de 2014 (segunda-feira de carnaval e terça-feira de carnaval), para fins de compensação horária, independentemente tenham ou não aberto as mesmas nos dias 14 de dezembro de 2014 e 21 de dezembro de 2014, sob pena de pagamento de uma multa de R$ 300,00 (trezentos reais), sendo que tal multa será revertida em favor do Sindicato dos Empregados no Comércio de São Leopoldo. **DISPOSIÇÕES GERAIS****OUTRAS DISPOSIÇÕES****CLÁUSULA SÉTIMA - AUTORIZAÇÃO**Somente estarão autorizados à trabalhar no domingo referido no “caput” da cláusula sexta desta convenção, os empregados e estabelecimentos comerciais que comprovarem estar em dia com a contribuição sindical de 2013 e assistencial de 2012, em favor das respectivas entidades sindicais.**CLÁUSULA OITAVA - EMPRESAS QUE NÃO POSSUEM EMPREGADOS**As empresas que não ocuparem mão de obra de seus empregados, poderão ter seus respectivos estabelecimentos comerciais funcionando com a utilização de mão de obra familiar até 1º grau de parentesco, neste caso estão autorizadas a trabalharem nos dias determinados no parágrafo único  da cláusula sexta da presente convenção coletiva de trabalho. **CLÁUSULA NONA - COMISSÃO PARITÁRIA**Será composta Comissão Paritária com a participação de representantes dos Sindicatos com as seguintes atribuições:**a)** acompanhamento permanente do funcionamento dos estabelecimentos comerciais na data prevista na cláusula sétima;**b)** zelar pelo fiel cumprimento das normas contidas nesta convenção;**c)** exigir do empregador ou empregado que estiver descumprindo norma ajustada que seja infração imediatamente sanada;**d)** autorizar a imposição de multas e verificar seu efetivo pagamento;**e)** podendo cada Sindicato convenente, através de membros de sua Diretoria atuar também na fiscalização, de forma isolada, para reforçar o cumprimento desta convenção.

|  |
| --- |
| ANTONIO JOB BARRETO PROCURADOR SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE CANOAS JORGE OLIVEIRA PRESIDENTE SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE SAO LEOPOLDO  |

 |